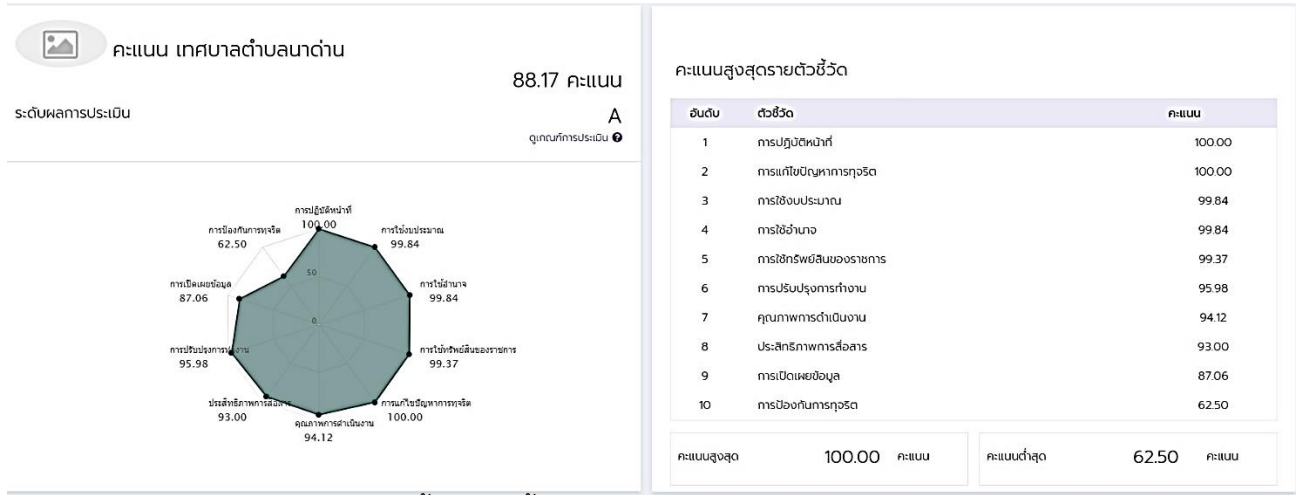


มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
 เทศบาลตำบลนาด่าน อำเภอสุวรรณคูหา จังหวัดหนองบัวลำภู

การวิเคราะห์ผลการประเมิน ITA ของเทศบาลตำบลนาด่าน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

จากผลการประเมิน ITA ในงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ของเทศบาลตำบลนาด่านพบว่า มีผล
 คะแนน ๘๘.๑๗ คะแนน อยู่ในระดับ A



โดยวิเคราะห์ผลการประเมินแต่ละตัวชี้วัดได้ดังนี้

ลำดับ	ตัวชี้วัด	คะแนน
	ส่วนที่ ๑ ผลการประเมินจากการเก็บข้อมูลจากบุคลากรในหน่วยงานภาครัฐ (Internal Integrity and Transparency Assessment: IIT)	
๑	การปฏิบัติหน้าที่	๑๐๐.๐๐
๒	การใช้งบประมาณ	๙๙.๘๔
๓	การใช้อำนาจ	๙๙.๘๔
๔	การใช้ทรัพย์สินของราชการ	๙๙.๓๗
๕	การแก้ไขปัญหาการทุจริต	๑๐๐.๐๐

ประเด็นที่ต้องแก้ไข/ปรับปรุง

จากผลคะแนน IIT พบว่ามีประเด็นต้องปรับปรุงในเรื่องการใช้อำนาจของราชการ บุคลากรส่วนใหญ่อาจจะไม่ทราบหรือรับรู้ถึงวิธีการในการขอขมี้ใช้ทรัพย์สินขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

ลำดับ	ตัวชี้วัด	คะแนน
	ส่วนที่ ๒ ผลการประเมินจากการเก็บข้อมูลจากผู้รับบริการหรือผู้ติดต่อหน่วยงานภาครัฐ (External Integrity and Transparency Assessment: EIT)	
๖	คุณภาพการดำเนินงาน	๙๔.๑๒
๗	ประสิทธิภาพการสื่อสาร	๙๓.๐๐
๘	การปรับปรุงระบบการทำงาน	๙๕.๙๘

ประเด็นที่ต้องแก้ไข/ปรับปรุง

จากผลคะแนน IIT พบว่ามีประเด็นต้องปรับปรุงในเรื่องประสิทธิภาพการสื่อสาร บุคลากรส่วนใหญ่อาจจะมีข้อบกพร่องทางด้านสื่อสาร

	ส่วนที่ ๓ ผลการประเมินจากการเปิดเผยข้อมูลทางเว็บไซต์ของหน่วยงาน (Open Data Integrity and Transparency Assessment: OIT)	
๙	การเปิดเผยข้อมูล	๘๗.๐๖
๑๐	การป้องกันการทุจริต	๖๒.๕๐

ประเด็นที่ต้องแก้ไข/ปรับปรุง

จากผลคะแนน IIT พบว่ามีประเด็นต้องปรับปรุงในการป้องกันการทุจริต

ทั้งนี้สำนักงาน ป.ป.ช. ได้ให้ข้อเสนอแนะเพิ่มเติมต่อผลการประเมิน ITA ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ของเทศบาลตำบลนาด่านดังนี้

เทศบาลตำบลนาด่านมีผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ อยู่ในระดับที่ดี ซึ่งสอดคล้องและเป็นไปตามแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติในประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ที่มีเป้าหมายหลักเพื่อให้หน่วยงานภาครัฐมีความโปร่งใส ปลดการทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยมีคะแนนอยู่ที่ ๘๘.๑๗ คะแนน

ข้อเสนอแนะสำหรับการประเมินตามแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment: IIT)

หน่วยงาน เทศบาลตำบลนาด่าน ได้มีการดำเนินการตามตัวชี้วัดที่ ๑ การปฏิบัติหน้าที่ และตัวชี้วัดที่ ๕ การแก้ไขปัญหาการทุจริต ที่ดีเยี่ยมครบถ้วนมาตรฐานไว้ ทั้งนี้ ควรพัฒนาและปรับปรุงการดำเนินการ ตามตัวชี้วัดที่ ๔ การใช้ทรัพย์สินของทางราชการ ซึ่งผู้ตรวจประเมินมีข้อเสนอแนะในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงานในตัวชี้วัดที่มีผลการประเมินต่ำ โดยเฉพาะในข้อ ๑๑๙ หน่วยงานควรสร้างจิตสำนึกที่ดีตามมาตรฐานทางจริยธรรม (อ้างอิงจาก ๐๓๘) และควรมีการตรวจสอบวัสดุและครุภัณฑ์ในแต่ละส่วนงานเป็นระยะ ข้อ ๑๒๐ หน่วยงานควรระบุขั้นตอนและแนวทางในการขอยืมทรัพย์สินของทางราชการตามประเภทงานด้านต่าง ๆ ivo อย่างชัดเจน ในคู่มือมาตรฐานการปฏิบัติงาน (อ้างอิงจาก ๐๑๓) พร้อมทั้ง ประชาสัมพันธ์คู่มือให้บุคลากรถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด และกำชับให้บุคลากรภายในหน่วยงานมีการขออนุญาตในการยืมทรัพย์สินอย่างถูกต้อง

ข้อเสนอแนะสำหรับการประเมินตามแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment: EIT)

หน่วยงาน เทศบาลตำบลนาด่าน ได้มีการดำเนินการตามตัวชี้วัดที่ ๘ การปรับปรุงการทำงาน ที่ดีเยี่ยมครบถ้วนมาตรฐานไว้ ทั้งนี้ ควรพัฒนาและปรับปรุงการดำเนินการตามตัวชี้วัดที่ ๗ ประสิทธิภาพการสื่อสาร ซึ่งผู้ตรวจประเมินมีข้อเสนอแนะในการปรับปรุง พัฒนาการดำเนินงานในตัวชี้วัดที่มี ผลการประเมินต่ำ โดยเฉพาะในข้อ E๑๐ หน่วยงานควรเผยแพร่ช่องทางการร้องเรียนเจ้าหน้าที่ของหน่วยงาน ผ่านช่องทางออนไลน์ (อ้างอิงจาก ๐๓๐) โดยจัดให้มีมาตรการคุ้มครองและปกปิดข้อมูลผู้แจ้งเบาะแส และควรเผยแพร่ให้สามารถสังเกตเห็นได้ง่าย ข้อ E๘ หน่วยงานควรจัดทำและเผยแพร่ช่องทางการติดต่อสอบถามและควรเผยแพร่ในจุดที่บุคคลภายนอก สามารถสังเกตเห็นได้ง่ายและสะดวกในการใช้งาน และ ข้อ E๓ หน่วยงานควรดำเนินการจัดทำคู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงาน (อ้างอิงจาก ๐๑๓) หรือการให้บริการ (อ้างอิงจาก ๐๑๔) โดยมุ่งเน้นในด้านการเปิดเผยหรือการให้ข้อมูลแก่ผู้มาติดต่อหรือรับบริการ และประชาสัมพันธ์ให้แก่บุคคลภายนอกผ่านทางช่องทางต่างๆ

ข้อเสนอแนะสำหรับการประเมินตามแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment: OIT)

หน่วยงาน เทศบาลตำบลนาด่าน ควรพัฒนาและปรับปรุงการดำเนินการตามแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment: OIT) โดยผู้ตรวจประเมินมีข้อเสนอแนะต่อการประเมินที่ไม่ได้รับคะแนนในประเด็น ดังนี้

ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล

- ตัวชี้วัดย่อยที่ ๙.๑ ข้อมูลพื้นฐาน ประกอบด้วย ข้อ O๔ หน่วยงานควรเปิดเผยแผนพัฒนาท้องถิ่นที่ครอบคลุมปี พ.ศ. ๒๕๖๕

- ตัวชี้วัดย่อยที่ ๙.๓ การบริหารเงินงบประมาณ ประกอบด้วย ข้อ O๒๐ หน่วยงานควรระบุปัญหาอุปสรรค และข้อเสนอแนะในการดำเนินงาน และข้อ O๒๓ คะแนนที่ได้ ๐.๐๐ ข้อเสนอแนะ ข้อมูลที่หน่วยงานส่งมาเป็นประกาศต่าง ๆ เกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้าง หน่วยงานต้องแสดงสรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างของหน่วยงาน และมีข้อมูลรายละเอียดผลการจัดซื้อจัดจ้างตามที่องค์ประกอบกำหนด โดยเป็นข้อมูลรายเดือนที่ครอบคลุมในระยะเวลา ๖ เดือนแรกของปี พ.ศ. ๒๕๖๕

- ตัวชี้วัดย่อยที่ ๙.๔ การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประกอบด้วย ข้อ O๒๘ หน่วยงานควรระบุปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะในการดำเนินงาน

ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต

- ตัวชี้วัดย่อยที่ ๑๐.๑ การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต ประกอบด้วย ข้อ O๓๕ หน่วยงานต้องแสดงการดำเนินการหรือกิจกรรมที่แสดงถึงการมีส่วนร่วมของผู้บริหารสูงสุด เป็นการดำเนินการหรือกิจกรรมที่แสดงให้เห็นถึงการให้ความสำคัญกับการปรับปรุง พัฒนา และส่งเสริมหน่วยงานด้านคุณธรรมและโปร่งใสในหน่วยงานตนเอง และเป็นการดำเนินการในปี พ.ศ. ๒๕๖๕ และข้อ O๔๑ หน่วยงานควรระบุปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะในการดำเนินงาน

- ตัวชี้วัดย่อยที่ ๑๐.๒ มาตรการภายในเพื่อป้องกันการทุจริต ประกอบด้วย ข้อ O๔๓ หน่วยงานควรแสดงสถานะผลการดำเนินงานแต่ละมาตรการที่กำหนดไว้ตามข้อ O๔๒

ข้อเสนอแนะ/แนวทางในการขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานให้ดีขึ้น
ปีงบประมาณ ๒๕๖๖

จากผลการวิเคราะห์ผลการประเมิน ITA ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ คณะทำงานเพื่อ สนับสนุนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของเทศบาลตำบลนาदान ได้กำหนดมาตรการในการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของเทศบาลตำบลนาदान ดังนี้

มาตรการ/แนวทาง	วิธีการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลาดำเนินการ	การติดตามผล
๑. การใช้ทรัพย์สินของราชการ	๑. จัดทำแผนการการใช้ทรัพย์สินของราชการประจำปีของหน่วยงาน ๒. เปิดโอกาสให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการตรวจสอบการใช้ทรัพย์สินของราชการ	ทุกหน่วยงาน	ต.ค. ๖๕ ถึง ก.ย. ๖๖	มีการลงประกาศทางเว็บไซต์ของเทศบาลตำบลนาदान
๒. ประสิทธิภาพการสื่อสาร	๑. จัดทำ ช่องทางการให้บริการรูปแบบออนไลน์ขึ้น และเพจเทศบาลตำบลนาदान ๒. เพิ่มช่องทางให้ผู้มาติดต่อร้องเรียนการทุจริตของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน	ทุกหน่วยงาน	ต.ค. ๖๕ ถึง ก.ย. ๖๖	มีการสร้างช่องทางการให้บริการรูปแบบออนไลน์ขึ้น และเพจ เทศบาลตำบลนาदान (Facebook) และเผยแพร่ผ่านเว็บไซต์ของเทศบาลตำบลนาदान
๓. แนวทางการเปิดเผยข้อมูลและการบริหารจัดการ	๑. แสดงข้อมูล หลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนา ทรัพยากรบุคคลให้ ครบถ้วน ๒. แสดงประกาศ ตามที่หน่วยงาน ดำเนินการตาม พรบ.จัดซื้อจัดจ้าง	๑. กองคลัง ๒. สำนักปลัด	ต.ค. ๖๕ ถึง ก.ย. ๖๖	๑.มีการแสดงข้อมูลหลักเกณฑ์การ บริหารพัฒนาบุคคล ลงในเว็บไซต์เทศบาลตำบลนาदान ๒.มีการแสดง ประกาศตาม พรบ. จัดซื้อจัดจ้าง ลงในเว็บไซต์เทศบาลตำบลนาदान
๔. การป้องกันการทุจริต	๑. จัดทำแผน ป้องกันการทุจริต ๒. จัดทำรายงาน ติดตามการดำเนินการป้องกัน การทุจริต ๓. จัดทำรายงานผล การดำเนินการ ป้องกันการทุจริตประจำปี	ทุกหน่วยงาน	ต.ค. ๖๕ ถึง ก.ย. ๖๖	๑. แผนป้องกันการ ทุจริต ๒. บันทึกรายงาน ติดตามการ ดำเนินการป้องกัน การทุจริต ๓. บันทึกรายงาน ผลการดำเนินการ ป้องกันการทุจริตประจำปี